

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОВОРОССИЙСК

Согласовано  
Председатель профсоюзного  
комитета МБУ ДО «ЦДТ»  
С.В. Волкова  
« 15 » 08 2023 г.



Утверждаю  
Директор МБУ ДО «ЦДТ»  
Г.А. Петровская-Руссу  
« 15 » 08 2023 г.

**Дополнение к Положению  
о размерах ,порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего  
характера работникам Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Центр детского творчества»  
муниципального образования город Новороссийск**

1.1.Настоящее дополнение регулирует порядок и критерии формирования доплат стимулирующего характера работникам административно-управленческого персонала, ответственного за организацию и контроль реализации муниципального социального заказа программ дополнительного образования детей в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества» муниципального образования город Новороссийск.

1.2.Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника Учреждения, ответственного за реализацию муниципального социального заказа дополнительного образования устанавливаются приказом руководителя в пределах общего фонда оплаты труда. Размеры выплат стимулирующего характера работников определяются в зависимости от достижения показателей эффективности, установленных локальными нормативными актами организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

**2. Порядок определения стимулирующих выплат  
работникам МБУ ДО «ЦДТ»**

2.1.Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

2.2.Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с критериями оценки работы: характер работы, сложности, напряженность, интенсивность, степень самостоятельности и ответственности; успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; инициатива, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда; наличие работы с педагогами и родителями.

2.3.Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается: за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с реализацией программ муниципального социального заказа в Учреждении; отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции; за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения.

2.4.Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по приказу руководителя.

### 3. Условия и порядок определения выплат стимулирующего характера работникам руководящего, педагогического и учебно-вспомогательного состава организаций за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Критерии материального стимулирования руководителя учреждения утверждаются приказом Управления образования администрации муниципального образования.

3.2. Критерии материального стимулирования педагогических работников.

№ пп	Критерии (в соответствии с обобщенной трудовой функцией - преподавания по ДООП)	Критерии материального стимулирования
1	1. Организация деятельности обучающихся	<p>1.1. Сохранность контингента обучающихся с учетом специфики реализуемых ДООП (их направленности), индивидуальных и возрастных характеристик обучающихся.</p> <p>1.2. Наличие участников фестивалей, конференций, конкурсов и иных аналогичных мероприятиях (в соответствии с направленностью ДООП)</p> <p>1.3. Наличие победителей фестивалей, конференций, конкурсов и иных аналогичных мероприятиях (в соответствии с направленностью ДООП)</p> <p>1.4. Наличие работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, одаренными и др.</p> <p>1.5. Педагогический контроль и оценка освоения ДООП</p> <p>1.6. Учебная, планирующая и отчетно-аналитическая документация</p> <p>1.7. Наличие медиатеки, электронных образовательных ресурсов в соответствии с направленностью ДООП</p> <p>1.8. Востребованность дополнительных общеразвивающих программ</p>
2	2. Реализация воспитательной деятельности в педагогической работе	<p>2.1. Организация и проведение досуговых мероприятий в рамках реализации ДООП и в мероприятиях МБУ ДО «ЦДТ»</p> <p>2.2. Оснащение учебного помещения, формирование его предметно-пространственной среды</p> <p>2.3. Обеспечение взаимодействия с родителями (законными представителями) учащихся при решении задач обучения и воспитания</p>
3	3. Разработка программно-методического обеспечения реализации ДООП	<p>3.1. Систематизация средств обучения, разработка дидактического и раздаточного материала, в том числе в условия использования образовательных технологий (проблемное, разноуровневое обучение, проектные и исследовательские методы обучения и др.)</p> <p>3.2. Организация корректировки содержания ДООП, системы контроля и оценки (по результатам анализа их реализации)</p>
4	4. Профессиональное развитие педагогического	<p>4.1. Наличие программ по самообразованию или "образовательного маршрута" профессионального саморазвития</p> <p>4.2. Повышение квалификации, переподготовка</p>

работника	4.3. Популяризация педагогического опыта в различных формах (мастер - классы, семинары, конференции и др)
	4.4. Популяризация педагогического опыта в сетевом педагогическом сообществе
	4.5. Наличие публикаций, иллюстрирующих педагогический опыт, в том числе и в Интернет-ресурсах
	4.6. Участие в конкурсах Профессионального мастерства
	4.7. Участие (или руководство) в работе экспертных комиссий, групп, жюри и т.п.

### Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№ пп	Критерии, понижающие Уровень стимулирования
1	Травматизм обучающихся во время образовательного процесса
2	Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах
3	Наличие систематических пропусков обучающимися уроков без уважительной причины
4	Невыполнение учебной программы
5	Нарушение норм техники безопасности

3.3. Показатели "Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом.

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт}i}}{O_{\text{макс}i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт}i}}{O_{\text{макс}i}} < 60\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт}i}}{O_{\text{макс}i}} = 0$$

, где

$V_{\text{пед}}$  - востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт}i}$  - фактическое число обучающихся в  $i$  группе,

$O_{\text{макс}i}$  – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в  $i$ -й группе,

$n$  – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в котором обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонализированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если  $V_{\text{пед}} < 60\%$ , то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если  $V_{\text{пед}} > 60\%$ , то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}}$$

, где

СВ - размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО — должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

3.4. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с критериями и выполнением показателей оценки деятельности работников МБУ ДО «ЦДТ», указанных в Приложении 1.

3.5. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда персонально в отношении конкретного работника ответственного за реализацию муниципального социального заказа дополнительного образования. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3.

3.5.1. Критерии для установления сотрудникам МБУ ДО «ЦДТ» ответственных за реализацию муниципального социального заказа отражены в Приложении 1 настоящего дополнения.

3.5.2. Мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по утвержденным критериям и показателям ведется ежемесячно в период реализации программ дополнительного образования муниципального социального заказа

3.5.6. Надбавки стимулирующего характера работникам МБУ ДО «ЦДТ» могут быть отменены полностью или частично на определенный срок или до конца учебного (календарного) года на основании приказа руководителя Учреждения по представлению заместителей руководителя.

3.5.7. Выплаты работнику МБУ ДО «ЦДТ» могут быть восстановлены после устранения выявленных нарушений и снятия с него дисциплинарного взыскания приказом руководителя на основании служебной записки заместителей директора.

3.6. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО «ЦДТ» за интенсивность и высокие результаты работы в период реализации программ дополнительного образования муниципального социального заказа является итоговый протокол решения комиссии об установлении доплат и надбавок. Оценка результативности и качества труда работников МБУ ДО «ЦДТ» проводится комиссией.

3.7. Состав комиссии об установлении доплат и надбавок утверждается приказом директора МБУ ДО «ЦДТ». В состав комиссии об установлении доплат и надбавок входит директор, заместители директора, педагоги-организаторы, представитель профсоюзного комитета МБУ ДО «ЦДТ».

