

**Программа нулевого травматизма по охране труда  
в МБУ ДО «Центр детского творчества»  
муниципального образования г. Новороссийск**

**2022г.**

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профкома МБУ ДО «ЦДТ»

\_\_\_\_\_/ С.В. Волкова/

протокол № 15 от « 14 » марта 2022 г

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор МБУ ДО «ЦДТ»

\_\_\_\_\_/ Г.А. Петровская-Руссу/

Приказ № 8 от « 15 » марта 2022 г

## **1. Общие положения**

1.1. Программа "Нулевой травматизм" в учреждении МБУ ДО «Центр детского творчества» устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

## **2. Цели и задачи программы**

2.1. Целями программы являются:

2.1.1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителя, ни работников учреждения).

2.1.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителя, ни работников учреждения).

2.1.3. Снижение профессиональной заболеваемости.

2.2. Задачами программы являются:

2.2.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

2.2.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.

2.2.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

2.2.4. Совершенствование системы управления охраной труда.

2.2.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.

2.2.6. Повышение уровня подготовки работников по вопросам охраны труда.

2.2.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников учреждения за соблюдением требований охраны труда.

2.2.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

### **3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

3.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

3.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

#### **4. Перечень мероприятий программы**

4.1. Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

4.2. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

4.3. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

#### **5. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

5.1. Финансирование осуществляется из внебюджетных средств через Портал поставщиков Краснодарского края.

#### **6. Оценка уровня реализации программы**

6.1. Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее - показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

6.2. Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

6.3. Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%,$$

где:

$E_i$  - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$X_i^0$  - базовое значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{\text{тек}}$  - текущее значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{\text{план}}$  - плановое значение  $i$ -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$F = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N F_i,$$

где:

E - интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах);

E<sub>i</sub> - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i-му показателю (в процентах);

N - количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы E = 80% и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении E от 79% до 50% - средней, при значениях E меньше 50% - низкой.

## Приложение 1

### ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ПРОГРАММЫ

N п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Kраб$ , где Kч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);	0	0	0	0	0	0

		Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $K_{чсм} = (K_{псм} \times 1000) / Краб$ , где $K_{чсм}$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $K_{псм}$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (K_{пз} \times 1000) / Краб$ , где $ПЗ$ профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); $K_{пз}$ - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = K_{рвр} / K_{сч} \times 100\%$ , где $Увр$ - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной	0	0	0	0	0	0

		численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году						
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--

Приложение 2

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ "НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ"**

№ п/ п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление на обучение по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Комиссия по проверке знаний требований охраны труда
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня совещаний учреждения	По мере необходимости	Директор МБУ ДО «ЦДТ»
3	Проведение личных встреч директора с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	Директор МБУ ДО «ЦДТ»
4	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Ответственный специалист по охране труда
2. Выявление угроз и контроль рисков			
5	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с <a href="#">Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"</a>	Ответственный специалист по охране труда
6	Незамедлительное информирование директора учреждения об авариях, предаварийных ситуациях и	Постоянно	Все сотрудники учреждения



	потенциально опасных происшествиях, несущих вред для здоровья работников учреждения		
7	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в учреждении для выявления причин и принятия превентивных мер	По мере необходимости	Комиссия по расследованию несчастных случаев
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
8	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям	По мере необходимости	Ответственный специалист по охране труда
9	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку)	Ежегодно	Ответственный специалист по охране труда
4. Система охраны труда в управлении			
10	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Ответственный специалист по охране труда
11	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Ответственный специалист по охране труда
12	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалист по кадрам
13	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	По мере необходимости	Директор учреждения, педагог-организатор
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
14	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Специалист по закупкам
15	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Специалист по закупкам

16	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	По мере необходимости	Директор учреждения, педагог-организатор
17	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а также в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Ответственный специалист по охране труда
6. Обучение и повышение квалификации работников учреждения			
18	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Педагог-организатор
19	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Комиссия по проверке знаний требований охраны труда
20	Проведение инструктажей по охране труда	По мере необходимости	Директор учреждения, педагог-организатор, специалист по охране труда
21	Организация системы дистанционного обучения сотрудников учреждения вопросам охраны труда	Постоянно	Комиссия по проверке знаний требований охраны труда
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
22	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников учреждения	Постоянно	Директор учреждения, педагог-организатор, специалист по охране труда
23	Развитие позитивной корпоративной культуры в управлении, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Директор учреждения, педагог-организатор
24	Ознакомление сотрудников управления с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Директор учреждения, педагог-организатор



