

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОВОРОССИЙСК**



Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета МБУ ДО «ЦДТ»
Р. В. Зелкова
« 20 3 » г.



Утверждаю
Директор МБУ ДО «ЦДТ»
Г. А. Петровская-Руссу
« 20 3 » г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» муниципального образования город Новороссийск

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об Общем собрании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» (далее — Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание работников МБУ ДО «ЦДТ» (далее — Общее собрание работников), определяет его цель и задачи, компетенции, состав и порядок работы, права и ответственность, делопроизводство.

1.2. Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» (далее - Центр).

1.3. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года N. 273-ФЗ, другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБУ ДО «ЦДТ», настоящим Положением.

1.4. Изменение в Положение об Общем собрании работников рассматриваются и принимаются на общем собрании работников Центра.

2. Цель и задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Целью создания Общего собрания работников является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.

2.2. Основные задачи Общего собрания работников:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности работников Центра;
- содействие развитию инициативы работников;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников Центра в рамках своей компетенции:

- вносит предложения об изменении и дополнении Устава Центра;
- рассматривает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- принимает решение о необходимости заключения коллективного договора и участвует в разработке положений коллективного договора;
- заслушивает отчет директора Центра по результатам работы;
- вносит предложения в план развития Центра, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Центра;
- согласовывает локальные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- рассматривает перспективные планы развития Центра;
- взаимодействует с другими органами самоуправления Центра по вопросам организации основной деятельности;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- ходатайствует о награждении работников Центра;

По инициативе директора Центра на рассмотрение могут быть вынесены и иные вопросы.

4. Состав и порядок работы Общего собрания работников

4.1. В состав Общего собрания работников входят все сотрудники Центра, для которых МБУ ДО «ЦДТ» является основным местом работы.

4.2. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3. Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 50% работников Центра.

4.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается также секретарь, который ведет протокол собрания. Председатель и секретарь Общего собрания работников избираются сроком на один год.

4.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

4.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения директором Центра являются обязательными для исполнения всеми работниками Центра.

4.7. Все решения Общего собрания работников доводятся до сведения работников Центра.

5. Права

5.1. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления учреждения и другим вопросам, относящимся к компетенции участников общего собрания работников;

5.2. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

5.3. Каждый член трудового коллектива может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции общего собрания работников, если его предложение поддержит не менее одной трети членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов;

5.4. Представлять интересы работников Центра;

5.5. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность Центра, развитию деятельности Центра и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

6.Общее собрание трудового коллектива несет ответственность

- 6.1.За соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.
- 6.2. За компетентность принимаемых решений.
- 6.3.За выполнение принятых на общем собрании работников решений и рекомендаций.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

- 7.1.Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание работников, предложения и замечания членов Общего собрания работников.
- 7.2.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.
- 7.3.Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 7.4.Документация Общего собрания работников передается по акту при смене руководства Центра.